

# Avaliação Comportamental

Obtenha informações detalhadas sobre os comportamentos e motivações do seu pessoal em apenas 8 minutos



Um empregador que entende os estilos de comportamento de seus funcionários estará mais bem preparado ao recrutar novos funcionários e desenvolver e gerenciar seu banco de talentos existente. A avaliação de comportamento da Thomas (também conhecida como Análise de Perfil Pessoal ou PPA) é uma avaliação comportamental que fornece uma visão poderosa de como seu pessoal se comporta no trabalho. Ela permite que você veja além dos currículos e perfis online, fornecendo respostas reais a perguntas como:

- > Quais são os pontos fortes dessa pessoa?
- > Como posso garantir que essa pessoa continue motivada?
- > Quais limitações podem afetar sua capacidade de ter sucesso?
- > Esta pessoa busca resultados?
- > Essa pessoa pode trabalhar com e para as pessoas?
- > Essa pessoa irá se destacar em um serviço, suporte ou função de especialista?
- > Essa pessoa terá sucesso em uma função que é focada em padrões, qualidade ou técnica?



A avaliação do comportamento da Thomas é baseada na teoria DISC do Marston, que afirma que as ações baseadas nas emoções são a resposta biossocial de um indivíduo a ambientes sociais hostis ou amigáveis. Também reforça que essas ações determinam como o indivíduo interage com o ambiente.

A avaliação de comportamento determina se os indivíduos se veem respondendo a situações de trabalho que consideram favoráveis ou desafiadoras e revela se seus padrões de resposta são mais impulsivos ou cautelosos.

A ideia é que o indivíduo escolha dois adjetivos de um conjunto de quatro - escolhendo o adjetivo que mais tem a ver com elas e aqueles que menos tem a ver. Este processo se repete por 24 vezes para fornecer uma visão profunda dos traços comportamentais, características e motivações de uma pessoa.

A avaliação comportamental da Thomas foi registrada na Sociedade Britânica de Psicologia e auditada de acordo com critérios técnicos estabelecidos pela Federação Europeia de Associações de Psicólogos.

## Como a avaliação comportamental pode te ajudar?



### Preveja quais candidatos tem mais fit com o cargo e cultura

- > Encontre pessoas que realmente se encaixem na sua empresa
- > Combine perfis comportamentais com funções de trabalho adequadas



### Entenda o que impulsiona e engaja seu pessoal

- > Obtenha uma visão sobre os motivadores de uma pessoa
- > Identifique os tipos de trabalho que mostram seus pontos fortes



### Melhore a comunicação e o trabalho em equipe

- > Entenda os estilos de comunicação preferidos
- > Aumente a autoconsciência e a consciência dos outros



### Apoie o desenvolvimento pessoal

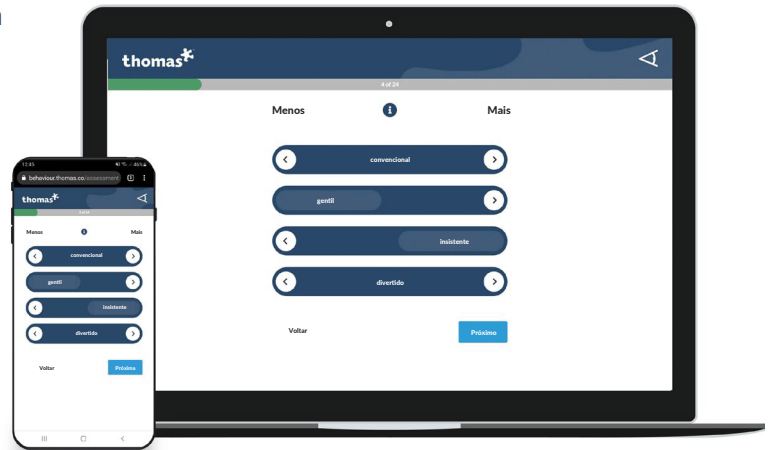
- > Identifique os principais pontos fortes

## O que você ganha com a avaliação comportamental?

A avaliação fornece muitos insights sobre seu pessoal que, de outra forma, seriam difíceis de obter. Utilize para recrutar e criar um perfil de cargo comportamental para cada função, seguindo algumas etapas simples e, em seguida, compare os resultados da avaliação dos candidatos com o perfil de cargo com nosso sistema intuitivo de classificação por estrelas para ver rapidamente qual é o mais adequado para a função e sua empresa. Isso, então, alimenta um guia do entrevistador dinâmico para cada candidato, fornecendo perguntas destinadas a ajudá-lo a entender os gaps entre os resultados da avaliação do candidato e os traços comportamentais desejados e as características definidas para a função. Pode também informar e apoiar a gestão e o desenvolvimento dos seus colaboradores através de conteúdos acessíveis e específicos de negócios, que aconselham sobre como gerir, motivar e integrar os membros da sua equipe, entre outros. Este insight inestimável pode ajudá-lo a reduzir o viés inconsciente e construir uma equipe de trabalho engajada e produtiva.

Apesar de ser baseada em ciência psicológica rigorosa e validada, a avaliação em si é muito simples e pode ser concluída em oito minutos ou menos em um computador ou dispositivo móvel.

Assim que um indivíduo tiver concluído sua avaliação, você terá acesso imediato a uma ampla variedade de conteúdo na plataforma da Thomas. Este conteúdo foi escrito para abordar resultados de negócios específicos, sem exigir treinamento ou certificação em psicometria. Isso torna mais fácil ganhar valor rapidamente com o conteúdo e colocar em prática em sua empresa.



## Além do relatório do PPA é possível extrair na plataforma da Thomas:

- > Estilo de tomada de decisão
- > Guia do entrevistador
- > Estilo de Liderança
- > Pontos fortes
- > Como integrar
- > Como gerenciar
- > Como motivar
- > Estilo de Comunicação

“

*Nossa equipe realizou a avaliação de comportamento da Thomas, e todos nós consideramos os resultados muito precisos, considerando o número de perguntas feitas. Usá-la para obter maior compreensão e percepção dos candidatos é inestimável no recrutamento e também posso considerá-la uma ferramenta essencial para gerenciar uma equipe.*

**Laura O’Driscoll, Diretora-gerente, OD Talent Solutions**