

Thomas Perform

Productfactsheet

Onderbouw recruitment- en managementbeslissingen en zorg voor meer motivatie en betrokkenheid bij je teams door je te verdiepen in mensen



Thomas Perform levert direct concrete inzichten in het gedrag, de persoonlijkheidskenmerken en het leervermogen van mensen. Zo wordt het gemakkelijker om nieuwe medewerkers te werven en te onboarden en je team te managen, te motiveren en te coachen om zo de productiviteit en medewerkersbetrokkenheid te vergroten.

HET THOMAS PLATFORM

Thomas Perform, het toonaangevende talent assessment platform, maakt menselijk gedrag en persoonlijkheden eenvoudig te begrijpen voor iedereen. Zo hoef je geen arbeidspsychologen in te schakelen of complexe certificeringen te behalen. Thomas Perform helpt bedrijven om:

- Recruitmuitkomsten te verbeteren
- Te zorgen voor meer diversiteit en minder vooroordelen
- Nieuwe medewerkers effectief te onboarden
- De productiviteit van het team te verhogen
- De volgende generatie leiders te identificeren
- De effectiviteit van managers te verbeteren
- Hybride werkers beter te managen
- Talent aan te trekken en te behouden
- De kandidaatbeleving te verbeteren
- Het welzijn van medewerkers te ondersteunen



BETERE WERVING: DE JUISTE MENSEN IN DE JUISTE FUNCTIES

Maak in een paar klikken een simpel maar doeltreffend psychologisch functieprofiel voor je ideale kandidaat. Vergelijk profielen in één oogopslag om de beste match te vinden met behulp van intuïtieve sterbeoordelingen. Breng structuur aan in je sollicitatiegesprekken en zorg dat succesvolle kandidaten snel volledig inzetbaar zijn:

Functieprofielbouwer: maak in een paar klikken je eigen functieprofiel, of gebruik een template dat gebaseerd is op wetenschappelijk onderzoek

Sterbeoordelingen: vergelijk de geschiktheid van kandidaten voor een functie

Wervingsteams: geef iedereen die betrokken is bij het recruitmentproces eenvoudig toegang tot de gegevens van de kandidaten

Interviewrichtlijnen: achterhaal op welke punten de persoonlijkheidskenmerken van een sollicitant niet aansluiten op de functie

Onboardingadvies: gepersonaliseerde begeleiding bij het onboarden van nieuwe medewerkers voor maximale productiviteit

Anneke van Dam	
Algemeen	4.8
Persoonlijkheid	4.9
Gedrag	4.7
Leervermogen	5.0

Hoe te onboarden
Deze persoon zal een eerder onboardingproces stellen, en wil leverer de hebben om dingtaken op eigen tempo uit te voeren. Tijdens de introductie van sen en procedures of anders gedaan kunnen s. Deze persoon is vrij rentioneel van aard en zret mogelijkheden om dingen efficiënter of effectiever te doen.
Er kunnen echter ook momenten zijn waarop deze persoon baat heeft bij meer gestructureerde processen of methodes.

- Analytisch**
Analyseren van data, omgaan met complexiteit, nauwkeurig en gedetailleerd werken, regels naleven
- Innovatief**
Innovatie, creativiteit, probleemoplossend, interpretatie
- Communicatief**
Charismatische en positieve aanpak, effectieve communicatie, people management



DE WETENSCHAPPELIJKE ACHTERGROND

Thomas Perform is gebaseerd op degelijke, gevalideerde psychologische wetenschap met onze assessments als middelpunt:

◀ **Gedrag:** krijg een diepgaand inzicht in het gedrag op de werkvloer, de communicatiestijl, de sterke punten en de drijfveren van elke sollicitant

🚀 **Persoonlijkheid:** voorspel succes op het werk en krijg inzicht in hoe iemand functioneert onder stress, hoe iemand omgaat met risico's en confrontaties en meer

🏠 **Leervermogen:** voorspel nauwkeurig hoe goed iemand in staat is zich een nieuwe functie eigen te maken en nieuwe vaardigheden op te doen

Onze assessments zijn geregistreerd bij de British Psychological Society (BPS). Onze assessments voldoen dus aan strenge eisen voor validiteit, nauwkeurigheid en eerlijkheid, iets wat voor de meeste alternatieven in de markt niet geldt. Ons toegewijde team van psychometristen, psychologen en datawetenschappers verbetert voortdurend de nauwkeurigheid van assessmentuitkomsten via onderzoek en continu groeiende wereldwijde datasets.



ZIE DE PERSOON ACHTER DE KANDIDAAT

Diversiteit, gelijkheid en inclusie zijn geen holle frasen. Het zou de norm moeten zijn binnen alle bedrijven. Een grotere personeelsdiversiteit leidt tot betere financiële resultaten en meer innovatie, en draagt bij aan het dichten van de vaardigheidskloof.

- Vergelijk persoonlijkheidsprofielen met functies in plaats van te kijken naar cv's en LinkedIn-profielen
- Neem objectievere beslissingen over recruitment, promoties en ontwikkeling
- Verminder de effecten van onbewuste vooroordelen en stel een diverser team samen



BETERE ONBOARDING VOOR EEN HOGERE PRODUCTIVITEIT

Het onboardingproces zou voor iedereen op maat gemaakt moeten zijn. Iedereen leert tenslotte op een andere manier en in een ander tempo. Thomas Perform biedt direct bruikbare richtlijnen voor hoe je je medewerkers zo succesvol mogelijk maakt, zonder hun welzijn uit het oog te verliezen:

- Hoe snel leert iemand nieuwe vaardigheden aan?
- Op welk detailniveau werkt iemand graag?
- Hoe voelt iemand zich bij tegenstrijdigheden?
- Hoeveel begeleiding heeft iemand nodig?
- Hoe gaat iemand om met stress en onzekerheid in een functie?



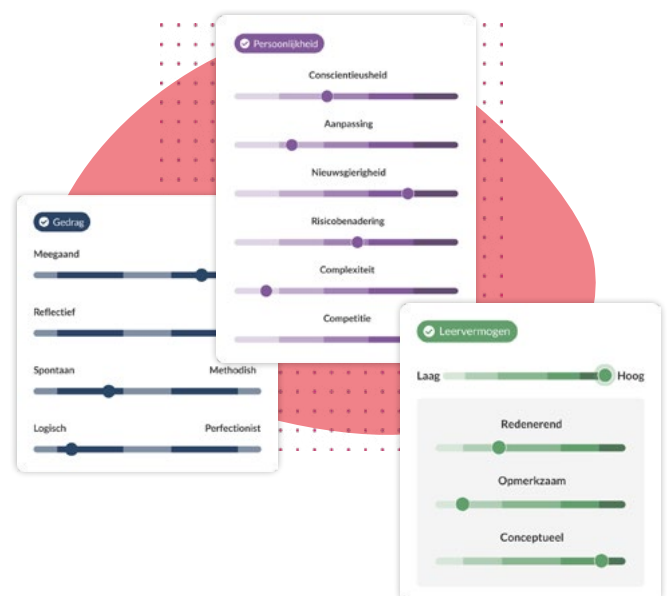
STERKE EN BETROKKEN TEAMS

Als je je medewerkers via Thomas inzicht geeft in hun eigen gedragsvoorkeuren en persoonlijkheidskenmerken, help je ze beter te begrijpen wat hun sterke punten en mogelijke beperkingen zijn. Als je je team deze informatie met elkaar laat delen, zorgt dat voor begrip en een hecht team dat goed samenwerkt. Succes gegarandeerd!



DE OPVOLGING PLANNEN

Successieplanning gaat niet alleen over het identificeren van de volgende generatie leiders. Het gaat ook over het voorkomen van vaardigheidstekorten binnen de organisatie. Thomas Perform helpt je niet alleen vast te stellen wie van je medewerkers snel nieuwe vaardigheden aanleren, maar legt ook persoonlijkheidsvaardigheden zoals omgang met tegenstrijdigheid en risicohouding bloot, waarvan uit onderzoek is gebleken dat ze van belang zijn voor het succes van managers.



DE EFFECTIVITEIT VAN MANAGERS TE VERBETEREN

Met Thomas Perform geef je managers eenvoudig meer inzicht in het profiel van hun teamleden en daarmee in hun:

- Leersnelheid
- Communicatiestijl
- Sterke punten
- Veerkracht
- Risicohouding
- Manier van omgaan met conflicten
- Managementvoorkeuren
- Drijfveren

Deze inzichten zorgen voor meer productiviteit doordat een-op-eengesprekken, prestatiebeoordelingen en coaching- en ontwikkelingsgesprekken effectiever worden.

JE BESTE MEDEWERKERS BETROKKEN HOUDEN EN BEHOUDEN

Een productieve medewerker is een tevreden, betrokken medewerker die zich gewaardeerd voelt en zich inzet om de waarden, missie en doelstellingen van je organisatie te realiseren. Wanneer medewerkers zich niet meer betrokken voelen, worden ze minder productief en is de kans groter dat ze op zoek gaan naar een andere uitdaging. Maar hoe creëer en behoud je betrokken medewerkers?

Om betrokkenheid te creëren, moet je inzicht hebben in:

- Iemands communicatievoorkeuren
- Iemands drijfveren
- Wat iemand nodig heeft van een manager

Vervolgens moet je mensen een functie geven die aansluit bij hun sterke punten en leervoorkeuren. Inzicht in deze sterke punten geeft managers en medewerkers de bouwstenen die ze nodig hebben om een doeltreffend ontwikkelingsplan op te stellen, zodat medewerkers niet alleen hun beperkingen kunnen aanpakken, maar vooral ook hun sterke punten kunnen benutten en hun carrière een boost kunnen geven.

HET WELZIYN VAN MEDEWERKERS ONDERSTEUNEN

Burn-outs zijn de grootste angst van elke werkgever. Doordat we steeds meer op afstand werken, zijn we altijd bereikbaar en neemt ons stressniveau snel toe, vaak zonder dat we het merken.

Thomas Perform helpt dit te voorkomen door managers inzicht te geven in:

- Hoe hun medewerkers reageren op stress
- Hoe ze omgaan met problemen
- Hoe ze omgaan met risico's
- Of ze om kunnen gaan met verandering en tegenstrijdigheden
- Hoe ze omgaan met conflicten

HYBRIDE WERKERS MANAGEN

Werken op afstand kan zowel voor bedrijven als voor individuele werknemers geweldig zijn, maar het kan wel een uitdaging zijn om de betrokkenheid en productiviteit op peil te houden. Wat op kantoor goed werkt, gaat niet altijd op in een hybride omgeving.

Thomas Perform helpt je de betrokkenheid van hybride werkers te maximaliseren door inzicht te bieden in hoe je werknemers:

- Zich zullen redden in een remote of hybride omgeving en hoe je ze daarbij het beste kunt ondersteunen
- Reageren als ze onder stress staan
- Omgaan met conflicten
- Het liefste communiceren
- Willen worden gemotiveerd en gewaardeerd





DE KANDIDAATBELEVING VERBETEREN

Thomas Profiel is het portaal voor assessmentkandidaten. In dit eenvoudige en intuïtieve portaal krijgen kandidaten hun assessmentresultaten meteen na het invullen van het assessment te zien. Dit

- Zorgt voor meer zelfbewustzijn
- Geeft hen waardevolle inzichten in hun eigen leervermogen, gedrag en persoonlijkheidskenmerken
- Maakt gepersonaliseerde ontwikkelingstips mogelijk

Deze directe feedback helpt kandidaten en werknemers zich meer verbonden te voelen met en gewaardeerd te worden door het bedrijf.



INTEGRATIES IN JE ATS-PLATFORM

Met onze Open API of één van de ingebouwde integraties integreer je Perform naadloos in je ATS. We integreren met tal van internationaal toonaangevende ATS-platforms, waaronder Workable, Greenhouse en Teamtailor. De integratie met je ATS kan de werkdruk voor je HR- en talentacquisitieteams verlagen door de assessmentworkflow te automatiseren en kan bijdragen aan een naadloze ervaring voor je kandidaten.

Klik hier voor meer informatie.



Benieuwd hoe Thomas Perform jou kan helpen bij het werven, behouden en ontwikkelen van de juiste mensen voor jouw bedrijf? Ga naar www.thomas.co/nl of neem contact op met een medewerker van Team Thomas.

